



unser kompetenztest

beispielhafte auswertung



eidam & partner.
die auslands-experten.

www.eidam-und-partner.de

angaben zum teilnehmer des kompetenztests

Kontaktdaten	
Vorname	Mimi
Nachname	Lee
Unternehmen	Mustermann AG
Berufsbezeichnung	Mitarbeiterin
E-Mail-Adresse	m.lee@mustermann.ag

Persönliche Daten	
Geburtsdatum	26.06.1974
Geschlecht	Weiblich
Nationalität	Chinesisch
Nationalität des Partners	Chinesisch
Nationalität des Vaters	Chinesisch
Nationalität der Mutter	Chinesisch

Geschäftliche Daten	
Art des Unternehmens	Buchhaltung Bankwesen Finanzen Management-Beratung
Internationale Unternehmensverbindungen	Multinationales oder globales Unternehmen; Teile des Unternehmens sitzen in anderen Ländern; der Hauptsitz ist außerhalb Chinas; multikulturelles Personal; internationale Zulieferer, Vertrieb und Händler
Funktionsbereich	Buchhaltung Finanzen
Berufsbezeichnung	Abteilungsleiter/operativer Leiter
Internationale Aktivitäten	Projektleitung, multikulturelles Teamwork, Führen über Distanz, Reporting

Sprachen	
Muttersprache	Chinesisch
2. Sprache	Fortgeschrittene Kenntnisse in Englisch
Sprache im Unternehmen	Englisch

Internationale Erfahrungen	
Vor dem 18. Lebensjahr im Ausland gelebt?	Nein
Als Erwachsener im Ausland gelebt?	Ja
Im Ausland gelebt?	London: 05/1997 – 10/2001



auswertung in tabellenform

Bereiche	Niedrig	Unteres Mittel	Mittel	Oberes Mittel	Hoch
-----------------	---------	----------------	--------	---------------	------

Offenheit

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Neuartiges Denken							X															33
Fremde willkommen heißen							X															36
Akzeptanz von Andersartigkeit						X																32

Flexibilität

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Flexibles Verhalten mit ausländischen Kontaktpersonen															X							75
Unbekannte Situationen flexibel beurteilen								X														38
Sprachenlernen							X															37

Persönliche Autonomie

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Innere Zielsetzung																X						80
Ziel-fokussierung																			X			96

Emotionale Stärke

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Belastbarkeit												X										60
Bewältigung von Problemen										X												48
Abenteuergeist												X										61



Wahrnehmungsvermögen

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Angepasste Informationsaufnahme														X								70
Wahrnehmungen bewusst reflektieren								X														38

Orientierung beim Zuhören

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Aktives Zuhören											X											54

Transparenz

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Informationen klar kommunizieren									X													44
Eigene Absichten herausstellen							X															34

Kulturwissen

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Fähigkeit und Willen, neue Informationen zu sammeln und zu bewerten										X												48
Unterschiede als Bereicherung wahrnehmen													X									65

Einfluss

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Rapport									X													47
Verschiedene Stile kennen und effektiv einsetzen										X												51
Kontextsensitivität bei interkulturellen Kontakten							X															36



Synergie

	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	99	Pkt.	
Neue Alternativen für die grenzüberschreitende Zusammenarbeit schaffen													X									63

Bereiche	Niedrig	Unteres Mittel	Mittel	Oberes Mittel	Hoch
-----------------	---------	----------------	--------	---------------	------



auswertung in schriftform

Die Chinesin Mimi Lee arbeitet für ein großes Unternehmen im Fachbereich „Internationale Management-Beratung“. Sie ist im September 2001 in Großbritannien gewesen, hat vorher aber noch nicht im Ausland gelebt oder gearbeitet. Sie hat jedoch durch ihre Arbeit eine Reihe von internationalen Aktivitäten und internationalen Verbindungen.

Mimi Lee's Antworten im Fragebogen zeigen:

- Sie sind eine zentrierte Person mit starken Werten und einem klaren Sinn bezüglich Ihrer Lebensplanung. Sie scheinen selbstbewusst und selbstdiszipliniert zu sein. Zudem sind Sie ein Mensch, der sehr entschlossen vorgeht.
- Sie sind stark auf das Erreichen Ihrer gewählten Ziele konzentriert und lassen sich selten von Menschen ablenken, die Dinge auf eine andere Art und Weise erledigen oder die eine entspanntere Art haben, Aufgaben zu erledigen.
- Sie sind wahrscheinlich stark auf das Erreichen Ihrer Ziele fokussiert, ganz gleich was Sie abzulenken versucht. Beim Arbeiten im internationalen Kontext scheinen Sie bereit zu sein, Ihr Verhalten an die Kunden vor Ort anzupassen. Dabei arbeiten Sie dennoch zielstrebig auf Ihre eigenen Ziele hin.
- Sie können schnell Rückschlüsse aus dem Verhalten anderer Menschen ziehen. Das ermöglicht Ihnen, Entscheidungen zu treffen sowie schnell und effektiv zu handeln. Wenn Sie jedoch in einer fremden Kultur arbeiten, neigen Sie dazu, falsche Schlüsse über Menschen und ihre Absichten zu ziehen, was zu Missverständnissen und suboptimalen Entscheidungen führen kann.
- Wenn Sie in einem wenig bekannten Umfeld arbeiten, neigen Sie dazu, Leute nach festen Stereotypen zu beurteilen, statt ihnen aufgeschlossen zu begegnen, bis Sie mehr Erfahrung und Verständnis über sie gesammelt haben. Dennoch scheinen Sie sensibel für Unterschiede zwischen Menschen zu sein und sind zudem bereit, die Kontraste zwischen Ihnen und anderen zu verstehen und positiv darauf zu reagieren.
- Ihre Antworten deuten darauf hin, dass Sie selbst in ungewohnten Situationen effektiv sind und Dinge in kurzer Zeit erreichen. Allerdings könnte es für Sie schwierig sein, Vertrauen und enge Beziehungen über kulturelle Grenzen hinweg aufzubauen, was Ihre Effektivität auf lange Zeit einschränkt.



- Sie sehen sich selbst nicht als eine Person, die besonders kreativ ist. Auch das Finden von neuen Ideen, mittels der man Probleme lösen kann, zählt nicht unbedingt zu Ihren Stärken. Sie mögen es eher, mit gewohnten Ideen und Ansätzen zu arbeiten, auf die Sie vertrauen können. Daher könnte es für Sie schwierig werden, die Arbeits- und Denkweisen fremder Personen zu akzeptieren und zu verstehen. Zudem könnten Sie dadurch in neuen und ungewohnten Situationen, auf die Sie nicht vorbereitet sind, weniger effektiv sein.
- Andere Leute könnten Sie als jemanden sehen, der zu schnell wertet und kritisiert. Wahrscheinlich bevorzugen Sie Menschen, die Ihre Werte und Gewohnheiten teilen. Zudem finden Sie es wahrscheinlich nicht leicht, Personen zu erreichen und zu akzeptieren, die sich stark von Ihnen unterscheiden.
- Auf der anderen Seite scheinen Sie sehr aufmerksam bezüglich des Verhaltens anderer Menschen zu sein. Deshalb können Sie deren Motive und Absichten gut wahrnehmen und hätten so – rein theoretisch – die Chance, sich fremde Verhaltensweisen schnell anzueignen.
- Sie scheinen einigermaßen geneigt zu sein, Abwechslung und Veränderung in Ihrem Leben einzubauen und sich nicht von einer sicheren und vorhersehbaren Umgebung einschränken zu lassen.
- Sie scheinen über eine ausgeprägte „Belastbarkeit“ zu verfügen. Dies sollte Sie dazu befähigen neue Verhaltensweisen auszuprobieren ohne das Sie Gefahr laufen, unter Spott oder Kritik leiden zu müssen, wenn Sie sich im Ausland auf eine unangemessene Art und Weise verhalten. Die Fähigkeit, neue Verhaltensweisen durch „Ausprobieren“ zu erlernen, kann sicherstellen, dass Sie Ihr Repertoire an Verhaltensmustern schnell erweitern.
- Zudem scheinen Sie einige gut entwickelte Methoden zu haben, um mit der Ungewissheit und dem Druck umzugehen, dem Sie in unbekanntem Kulturen ausgesetzt sind. Sie scheinen besser als die meisten Leute in der Lage zu sein, in Druck-Situationen ruhig und gefasst zu bleiben und mit den emotionalen Hochs und Tiefs umzugehen, die mit dem Druck beim internationalen Arbeiten einhergehen.
- In Beziehungen mit anderen Menschen scheinen Sie auf einem intellektuellen Niveau einfühlsam und aufmerksam zu sein. Allerdings neigen Sie weniger dazu, Personen aufzusuchen/auf Personen zuzugehen, die sich auf einem anderen emotionalen Niveau bewegen. Sie scheinen sich nicht sehr zu bemühen, fremden Menschen menschliche Wärme und Aufmerksamkeit entgegenzubringen. Aus diesem Grund könnten Sie besonders für Personen aus anderen Kulturen schwierig zu „lesen“ sein. Dies könnte unter Umständen dazu führen, dass Ihnen manche Menschen nur schwer vertrauen werden.



optimierungspotenziale

- Ihre Entschlossenheit sowie Ihre Zielstrebigkeit können in vielen Situationen von Vorteil sein. Zugleich könnte dies jedoch bedeuten, dass Sie weniger offen für neue Erfahrungen, Einstellungen und Freundschaften sind. Beim interkulturellen Arbeiten könnte dies ein Hindernis für Sie darstellen. So dürfte es sich als schwierig erweisen, die Akzeptanz und das Vertrauen von Leuten zu gewinnen, die anders sind als Sie. Indem Sie an Ihrer Offenheit arbeiten, erhöhen Sie die Wahrscheinlichkeit, von Menschen verschiedener Kulturen akzeptiert zu werden und somit international effektiv zu handeln.
- Seien Sie beim Arbeiten über internationale Grenzen hinweg bereit, Menschen und Situationen erst dann zu bewerten, wenn Sie die Dinge besser verstehen bzw. wenn Ihnen mehr Informationen vorliegen! So werden Sie Missverständnisse vermeiden und wahrscheinlich größeren Zugang zu wertvollen Ideen und Kontakten erhalten.
- Um dauerhafte und gewinnbringende Beziehungen aufzubauen und zu nutzen, sollten Sie mehr Initiative bei dem Aufspüren von und der Beziehungspflege mit Menschen zeigen, die anders sind als Sie. Wenn Sie den Kontakt mit solchen Personen hergestellt haben, könnten Sie den Fokus darauf legen, mehr über sie als Personen herauszufinden und versuchen, in Erfahrung zu bringen, wie man am besten Vertrauen zwischen ihnen herstellt.
- Versuchen Sie, sich bewusst mit fremden Verhaltensweisen/Problemlösevarianten zu beschäftigen! Überlegen Sie, welche dieser noch unbekanntem Vorgehensweisen Sie – beim internationalen Arbeiten – in Ihr eigenes Repertoire übernehmen können/wollen. Auf diese Weise tragen Sie aktiv dazu bei, Ihre internationale Handlungsoptionen zu erweitern.
- Versuchen Sie beim grenzüberschreitenden Arbeiten stärker darauf zu achten, Ihre Vorgehensweisen und Ziele mit den anderen Beteiligten abzustimmen. Ein zu selbst zentriertes Vorgehen, bei dem Sie lediglich Ihre eigenen Wünsche und Absichten verfolgen, kann schnell auf den Unmut Ihres Arbeitsumfeldes führen.



Wir empfehlen Ihnen im Anschluss an unseren Kompetenztest dringend eine persönliche Auswertung mit einem unserer Experten! Auf diese Weise kann wesentlich detaillierter auf die Ergebnisse eingegangen werden. Zudem können Entwicklungsmaßnahmen, zur Optimierung der einzelnen Punkte, vereinbart werden.

Die hier vorgestellten Testergebnisse stammen vom Unternehmen WorldWork Ltd.

